



# COMUNE DI LIERNA

PROVINCIA DI LECCO

DECRETO N. 6/2019

ORIGINALE

Prot. n. 4951  
Cat. 3 Cl. 7

Lierna, 12/07/2019

**OGGETTO: CONFERMA POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RIDETERMINAZIONE INDENNITÀ DI POSIZIONE A SEGUITO DI RIDETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.**

## IL SINDACO

**VISTO** l'art. 89, comma 5, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con il quale si prevede che i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;

**VISTO** l'art. 50, comma 1 O, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il quale dispone che i responsabili dei servizi sono nominati dal Sindaco;

**RICHIAMATO** il CCNL relativo al comparto funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018 il quale all'art. 13 disciplina l'Area delle Posizioni organizzative e, in particolare, stabilisce:

- 1) Al comma I che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria Da meno che l'ente non sia privo di personale inquadrato nella categoria D;
- 2) Al comma 3 che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. I O del CCNL del 22.01.2004 già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma I dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL;
- 3) All'art. 14 comma I stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- 4) All'art. 14 comma 3 prevede che "Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale";
- 5) All'art. 17 conferma il contenuto dell'art. 15 del CCNL del 22.01.2004 prevedendo che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

**TENUTO CONTO** che l'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 prevede tra l'altro: al comma 1 che "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario". Al comma 2 che "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00= ad un massimo di € 16.000= annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa";

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 04/05/2019 con la quale è stato adottato un nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative, anche al fine di tener conto delle modifiche introdotte in materia dal nuovo CCNL del 21.05.2018;

**VISTO** il verbale del 20/05/2019 con il quale il Nucleo di Valutazione dell'ente ha provveduto alla pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 39 del 20.05.2019 con il quale veniva conferito l'incarico di Posizione Organizzativa alla Sig.ra Rosangela Balatti relativamente all'Area 1 attribuendo un'indennità di posizione di Euro 10:414,00=, conformemente alla pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 40 del 20.05.2019 con il quale veniva conferito l'incarico di Posizione Organizzativa alla Sig.ra Laura Stasi relativamente all'Area 2 attribuendo un'indennità di posizione di Euro 10.414,00=, conformemente alla pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 41 del 20.05.2019 con il quale veniva conferito l'incarico di Posizione Organizzativa alla Sig.ra Roberta Polvara relativamente all'Area 3 attribuendo un'indennità di posizione di Euro 10.414,00=, conformemente alla pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 42 del 20.05.2019 con il quale veniva conferito l'incarico di Posizione Organizzativa al Sig. Maurizio Rasica relativamente all'Area 4 attribuendo un'indennità di posizione di Euro 5.206,00=, conformemente alla pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 18.06.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva rideterminata la struttura organizzativa dell'Ente, attuando nello specifico l'accorpamento dell'Area 4 con l'Area 5 istituendo la nuova Area 4;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 3 del 21.06.2019 con il quale veniva conferito l'incarico di Posizione Organizzativa al Sig. Maurizio Rasica relativamente alla nuova Area 4;

**VISTO** il nuovo verbale del 29/06/2019 con il quale il Nucleo di Valutazione dell'ente ha provveduto alla ripesatura delle posizioni organizzative dell'Ente;

**RITENUTO** di dover confermare tutti gli incarichi di Posizione organizzativa già definiti, mantenendo inalterate le condizioni normative, giuridiche e disciplinari come da Decreti numeri 39 – 40 – 41 e 3 ma rideterminando le nuove indennità di posizione conformemente alle nuove

pesature effettuate dal Nucleo di Valutazione in seguito alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente, al fine di rispettare i limiti previsti dalle vigenti disposizioni normative in materia;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto "Regioni/Autonomie Locali";

VISTO lo Statuto Comunale;

## DECRETA

**1. DI CONFERMARE** tutti gli incarichi di posizione organizzativa relativamente alle Aree 1 - 2 - 3 - 4, già attribuite con decreti Sindacali numeri 39 - 40 - 41 e 3.

**2. DI CONFERMARE** tutte le condizioni normative, giuridiche e disciplinari degli incarichi summenzionati così come regolamentati dai Decreti sopra richiamati, compresa la decorrenza in essi citata e la scadenza fissata al 30.06.2020.

**3. DI RIDETERMINARE** le nuove indennità di posizione dei Responsabili così come individuati in precedenza, conformemente alle nuove pesature effettuate dal Nucleo di Valutazione in seguito alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente, al fine di rispettare i limiti previsti dalle vigenti disposizioni normative in materia.

**4. DI QUANTIFICARE**, pertanto, i nuovi importi delle indennità di posizione nella misura dell'intervenuta pesatura da parte del Nucleo con verbale del 29/06/2019 depositato agli atti e trasmesso a ciascun responsabile unitamente al presente decreto, come da prospetto allegato:

AREA	RESPONSABILE	IMPORTO
1	Rosangela BALATTI	€ 9.500,00
2	Laura STASI	€ 9.500,00
3	Roberta POLVARA	€ 9.500,00
4	Maurizio RASICA	€ 7.955,00

**5. DI CONFERMARE** l'indennità di risultato nella misura del 20% dell'indennità di posizione attribuita a ciascun responsabile di area, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente;

**6. DI CONFERMARE** che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;

Si dispone che il presente atto sia pubblicato all'Albo Pretorio on line, sia trasmesso a tutti gli interessati.

Lierna li 12.07.2019



IL SINDACO  
(Silvano Stefanoni)